



Arbeitsfähigkeit - Geschäftsführung					
Arbeits-organisation	1. Altersstruktur	2. Arbeitsgestaltung	3. Arbeitszeit	4. Strukturen und Prozesse	5. Transparenz und Zuständigkeit
	1.1 Mitarbeitende 55+	2.1 Einbeziehung Mitarbeitende	3.1 Flexible Arbeitszeiten	4.1 Vorausschauend planen	5.1 Prozesskenntnis
	1.2 Renteneintritt	2.2 Anpassungen der Abläufe	3.2 Vereinbarkeit Beruf - Privat	4.2 Verbindlichkeit vs. Flexibilität	5.2 Informationsfluss
	1.3 Alters-zusammensetzung	2.3 Reibungslose Gestaltung	3.3 Beachtung Lebenssituationen	4.3 Bereitstellung Arbeitsmittel	5.3 Schnittstellen und Zuständigkeit
Werte und Einstellungen	6. Führung und Motivation	7. Arbeitgeber-attraktivität	8. Betriebsklima	9. Identifikation mit Unternehmen	10. Beteiligung
	6.1 Vorbildfunktion	7.1 Unternehmens-bild Öffentlichkeit	8.1 Unterstützung und Respekt	9.1 Geringe Fluktuation	10.1 Beteiligungs-förderung
	6.2 Fehlerakzeptanz	7.2 Regionale Kooperationen	8.2 Anerkennung von Unterschieden	9.2 Berufliche Perspektive	10.2 Umgangs- und Arbeitsweise
Qualifizierung und Kompetenz	11. Nachwuchs- und Fachkräfte	12. Fähigkeiten Mitarbeitende	13. Personal-entwicklung	14. Weiterbildung	15. Wissenserhalt
	11.1 Gewinnung von Mitarbeitenden	12.1 Spezifischer Einsatz	13.1 Marktanfor-derung reflektieren	14.1 Weiterbildungs-bedarf	15.1 Unterschiedliche Arbeitsaufgaben
	11.2 Kooperation mit Schulen	12.2 Motivation zu Verbesserungen	13.2 Mitarbeiter-gespräche	14.2 Qualifizierungs-angebote	15.2 Voneinander Lernen
Gesundheit	16. Arbeitsschutz	17. Gefährdungs-beurteilung	18. Arbeitssicherheit	19. Gesundheits-situation	20. Gesundheits-förderung
	16.1 Arbeitsschutz-beauftragte	17.1 Gesetzliche Vorgaben	18.1 Schutz-ausrüstung	19.1 Anzahl Krankheits-tage	20.1 Ergonomische Arbeitsplätze
	16.2 Unterweisung	17.2 Aktuelle Gefahreneermittlung	18.2 Verhalten in Notfällen	19.2 Anzahl Arbeitsunfälle	20.2 Betriebliche Eingliederung (BEM)
	16.3 Überprüfung Wirksamkeit	17.3 Gefahren-vermeidung	18.3 Erste-Hilfe Material	19.3 Körperliche & psychische	20.3 Gesundheits-maßnahmen

Legende:

= kein Handlungsbedarf
  = teilweise Handlungsbedarf
  = konkreter Handlungsbedarf

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



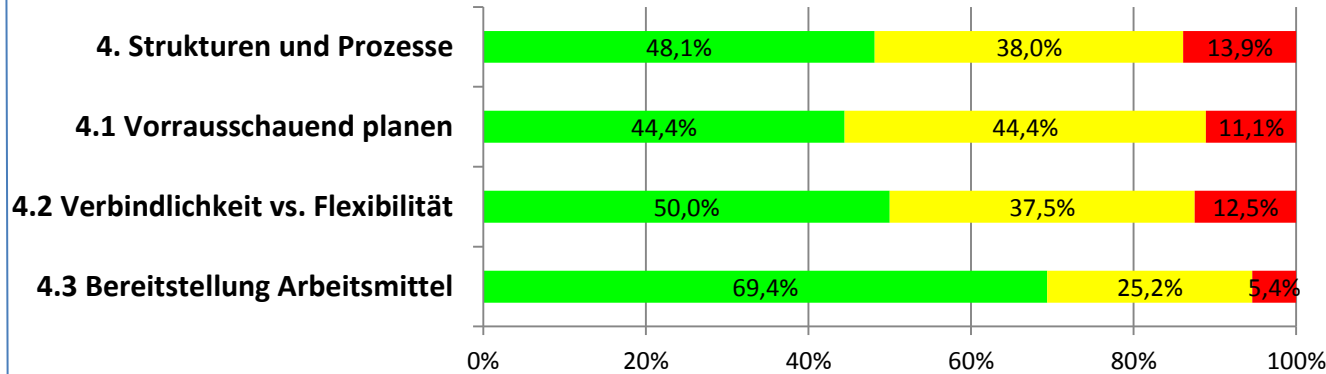




Arbeitsregeln - Geschäftsregeln	
Arbeitsregeln	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeiten</li> <li>Arbeitsmittel</li> <li>Arbeitsorganisation</li> <li>Arbeitsplatz</li> <li>Arbeitsumgebung</li> <li>Arbeitsverfahren</li> <li>Arbeitsmittel</li> <li>Arbeitsorganisation</li> <li>Arbeitsplatz</li> <li>Arbeitsumgebung</li> <li>Arbeitsverfahren</li> </ul>
Businessregeln	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeiten</li> <li>Arbeitsmittel</li> <li>Arbeitsorganisation</li> <li>Arbeitsplatz</li> <li>Arbeitsumgebung</li> <li>Arbeitsverfahren</li> <li>Arbeitsmittel</li> <li>Arbeitsorganisation</li> <li>Arbeitsplatz</li> <li>Arbeitsumgebung</li> <li>Arbeitsverfahren</li> </ul>

<b>3. Arbeitszeit</b>
3.1 Flexible Arbeitszeiten
3.2 Vereinbarkeit Beruf - Privat
3.3 Beachtung Lebenssituationen

<b>4. Strukturen und Prozesse</b>
4.1 Vorausschauend planen
4.2 Verbindlichkeit vs. Flexibilität
4.3 Bereitstellung Arbeitsmittel



N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:





Arbeitsregeln - Geschäftsregeln				
Regelbereich	Regelinhalt	Regelart	Regelstatus	Regelverstoß
Arbeitsregeln	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Regel	Regelverstoß
	Arbeitsplatz	Arbeitsplatz	Regel	Regelverstoß
	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Regel	Regelverstoß
	Arbeitsverfahren	Arbeitsverfahren	Regel	Regelverstoß
Geschäftsregeln	Arbeitsabläufe	Arbeitsabläufe	Regel	Regelverstoß
	Arbeitsabstände	Arbeitsabstände	Regel	Regelverstoß
	Arbeitsabstände	Arbeitsabstände	Regel	Regelverstoß
	Arbeitsabstände	Arbeitsabstände	Regel	Regelverstoß

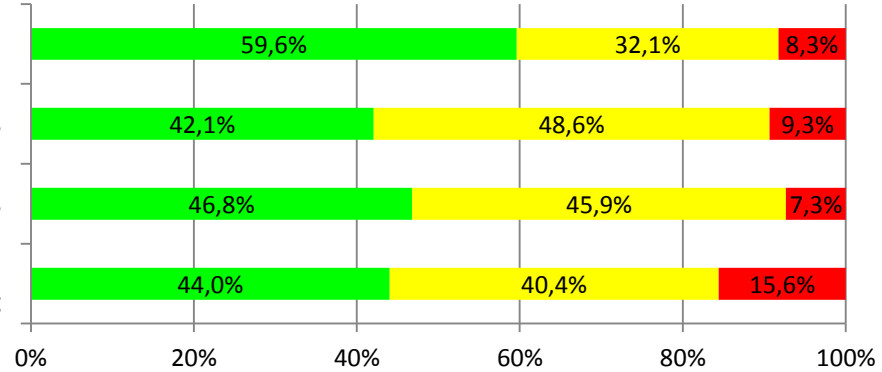
<b>5. Transparenz und Zuständigkeit</b>
5.1 Prozesskenntnis
5.2 Informationsfluss
5.3 Schnittstellen und Zuständigkeit

## 5. Transparenz und Zuständigkeit

### 5.1 Prozesskenntnis

### 5.2 Informationsfluss

### 5.3 Schnittstellen und Zuständigkeit



- kein Handlungsbedarf
- teilweise Handlungsbedarf
- konkreter Handlungsbedarf

N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

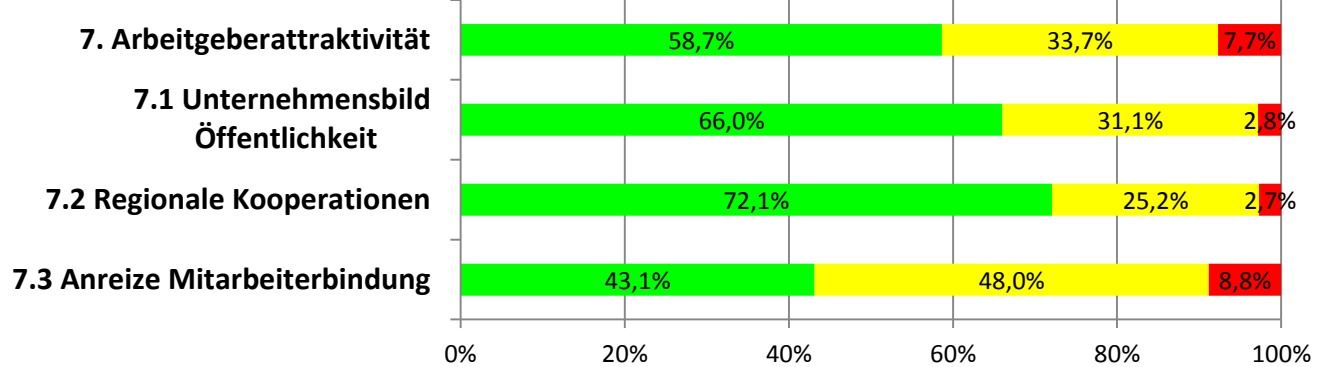
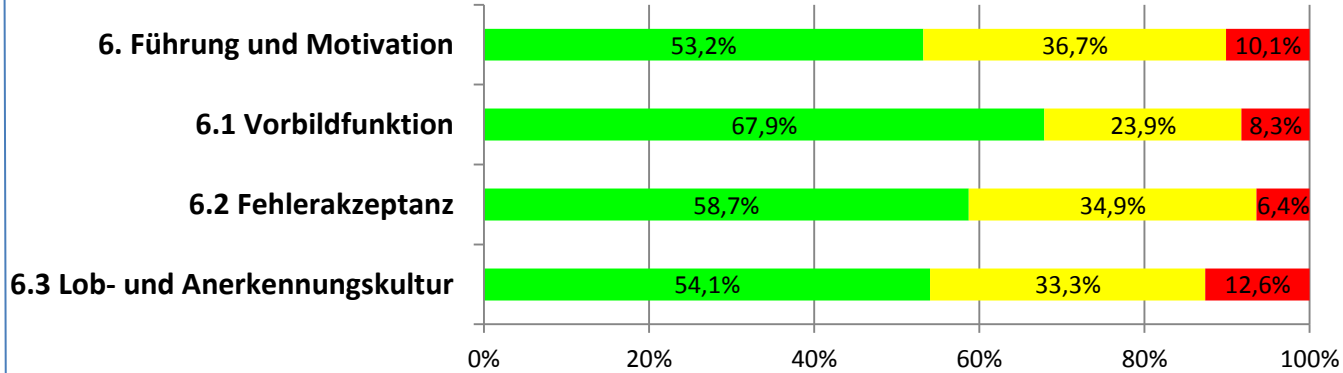




Anforderungs- / Geschäftsprozess		Anforderung		Geschäftsprozess	
Strategie	Strategische Ziele	Strategische Ziele	Strategische Ziele	Strategische Ziele	Strategische Ziele
	Strategische Maßnahmen	Strategische Maßnahmen	Strategische Maßnahmen	Strategische Maßnahmen	Strategische Maßnahmen
	Strategische Ressourcen	Strategische Ressourcen	Strategische Ressourcen	Strategische Ressourcen	Strategische Ressourcen
	Strategische Risiken	Strategische Risiken	Strategische Risiken	Strategische Risiken	Strategische Risiken
Struktur	Strukturziele	Strukturziele	Strukturziele	Strukturziele	Strukturziele
	Strukturmaßnahmen	Strukturmaßnahmen	Strukturmaßnahmen	Strukturmaßnahmen	Strukturmaßnahmen
	Strukturressourcen	Strukturressourcen	Strukturressourcen	Strukturressourcen	Strukturressourcen
	Strukturrisiken	Strukturrisiken	Strukturrisiken	Strukturrisiken	Strukturrisiken
Prozesse	Prozessziele	Prozessziele	Prozessziele	Prozessziele	Prozessziele
	Prozessmaßnahmen	Prozessmaßnahmen	Prozessmaßnahmen	Prozessmaßnahmen	Prozessmaßnahmen
	Prozessressourcen	Prozessressourcen	Prozessressourcen	Prozessressourcen	Prozessressourcen
	Prozessrisiken	Prozessrisiken	Prozessrisiken	Prozessrisiken	Prozessrisiken
Mitarbeiter	Mitarbeiterziele	Mitarbeiterziele	Mitarbeiterziele	Mitarbeiterziele	Mitarbeiterziele
	Mitarbeitermaßnahmen	Mitarbeitermaßnahmen	Mitarbeitermaßnahmen	Mitarbeitermaßnahmen	Mitarbeitermaßnahmen
	Mitarbeiterressourcen	Mitarbeiterressourcen	Mitarbeiterressourcen	Mitarbeiterressourcen	Mitarbeiterressourcen
	Mitarbeiterrisiken	Mitarbeiterrisiken	Mitarbeiterrisiken	Mitarbeiterrisiken	Mitarbeiterrisiken

<b>6. Führung und Motivation</b>
6.1 Vorbildfunktion
6.2 Fehlerakzeptanz
6.3 Lob- und Anerkennungskultur

<b>7. Arbeitgeberattraktivität</b>
7.1 Unternehmensbild Öffentlichkeit
7.2 Regionale Kooperationen
7.3 Anreize Mitarbeiterbindung



N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

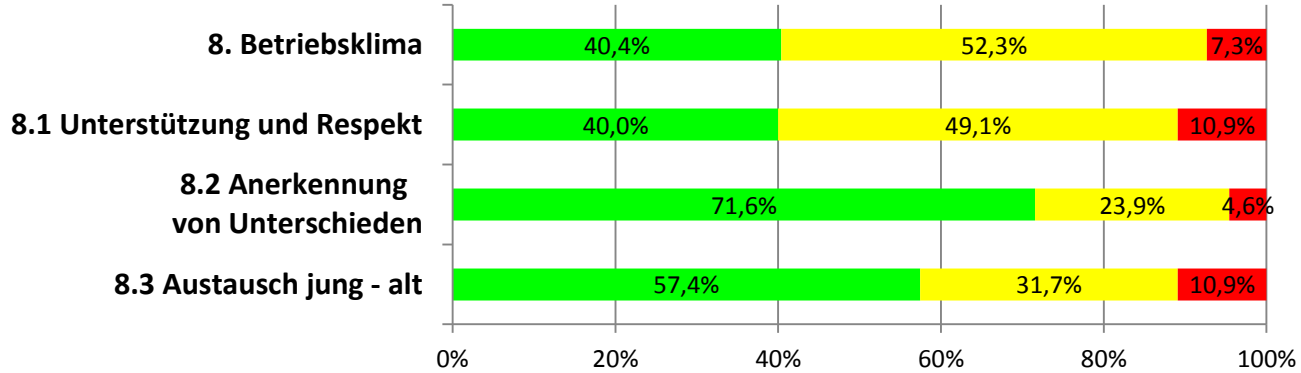




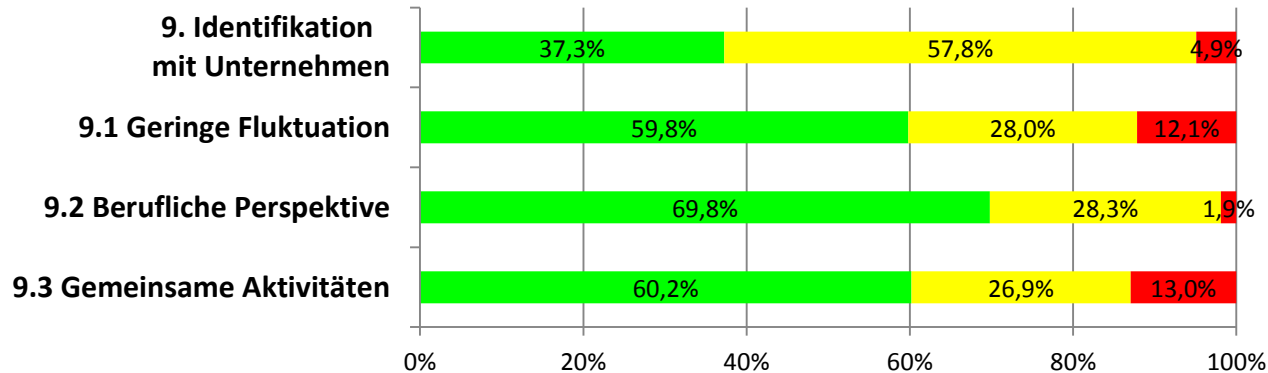
Anforderungen - Geschäftsstrategie	
Strategische Ziele	Produktivität steigern
	Wettbewerbsfähigkeit erhöhen
Operative Ziele	Produktqualität verbessern
	Umweltbelastung reduzieren
Mitarbeiterziele	Arbeitszufriedenheit steigern
	Fluktuation senken
Gesellschaftliche Ziele	Soziale Verantwortung stärken
	Arbeitsplätze sichern

8. Betriebsklima
8.1 Unterstützung und Respekt
8.2 Anerkennung von Unterschieden
8.3 Austausch jung - alt

9. Identifikation mit Unternehmen
9.1 Geringe Fluktuation
9.2 Berufliche Perspektive
9.3 Gemeinsame Aktivitäten



■ kein Handlungsbedarf  
■ teilweise Handlungsbedarf  
■ konkreter Handlungsbedarf



N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



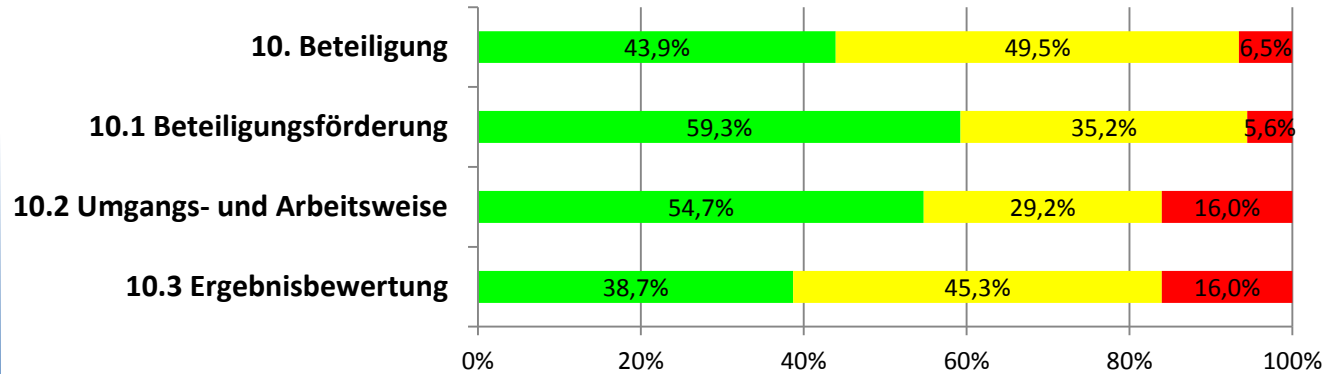
Fachlich begleitet durch:





Arbeitsregeln - Geschäftsregeln	
Arbeitsregeln	Arbeitsregeln
	Arbeitsregeln
Geschäftsregeln	Geschäftsregeln
	Geschäftsregeln

<b>10. Beteiligung</b>
10.1 Beteiligungsförderung
10.2 Umgangs- und Arbeitsweise
10.3 Ergebnisbewertung



■ kein Handlungsbedarf  
■ teilweise Handlungsbedarf  
■ konkreter Handlungsbedarf

N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:





Anforderungs-Geschäftsprozess	
Prozess	Anforderungen
Produktion	Produktionsanforderungen
Wartung	Wartungsanforderungen
Reparatur	Reparaturanforderungen
Einrichtung	Einrichtungsanforderungen
Umsatz	Umsatzanforderungen
Vertrieb	Vertriebsanforderungen
Marketing	Marketinganforderungen
Finanzen	Finanzanforderungen
Personal	Personalanforderungen
Recht	Rechtliche Anforderungen
Umwelt	Umweltanforderungen
Sicherheit	Sicherheitsanforderungen
Qualität	Qualitätsanforderungen
Service	Serviceanforderungen
Logistik	Logistik-Anforderungen
IT	IT-Anforderungen
Management	Managementanforderungen
Strategie	Strategieanforderungen
Struktur	Struktur-Anforderungen
Systeme	Systemanforderungen
Technik	Technische Anforderungen
Werkzeuge	Werkzeuganforderungen
Material	Materialanforderungen
Energie	Energieanforderungen
Wasser	Wasseranforderungen
Luft	Luftanforderungen
Geräusche	Geräuschanforderungen
Vibration	Vibrationsanforderungen
Temperatur	Temperaturanforderungen
Feuchtigkeit	Feuchtigkeitsanforderungen
Beleuchtung	Beleuchtungsanforderungen
Gerüche	Geruchsanforderungen
Staub	Staubanforderungen
Schall	Schallanforderungen
Strahlung	Strahlungsanforderungen
Stöße	Stoßanforderungen
Wärme	Wärmeanforderungen
Kälte	Kälteanforderungen
Druck	Druckanforderungen
Spannung	Spannungsanforderungen
Strom	Stromanforderungen
Wasser	Wasseranforderungen
Luft	Luftanforderungen
Geräusche	Geräuschanforderungen
Vibration	Vibrationsanforderungen
Temperatur	Temperaturanforderungen
Feuchtigkeit	Feuchtigkeitsanforderungen
Beleuchtung	Beleuchtungsanforderungen
Gerüche	Geruchsanforderungen
Staub	Staubanforderungen
Schall	Schallanforderungen
Strahlung	Strahlungsanforderungen
Stöße	Stoßanforderungen
Wärme	Wärmeanforderungen
Kälte	Kälteanforderungen
Druck	Druckanforderungen
Spannung	Spannungsanforderungen
Strom	Stromanforderungen

11. Nachwuchs- und Fachkräfte
11.1 Gewinnung von Mitarbeitenden
11.2 Kooperation mit Schulen
11.3 Kooperation mit externen Partnern

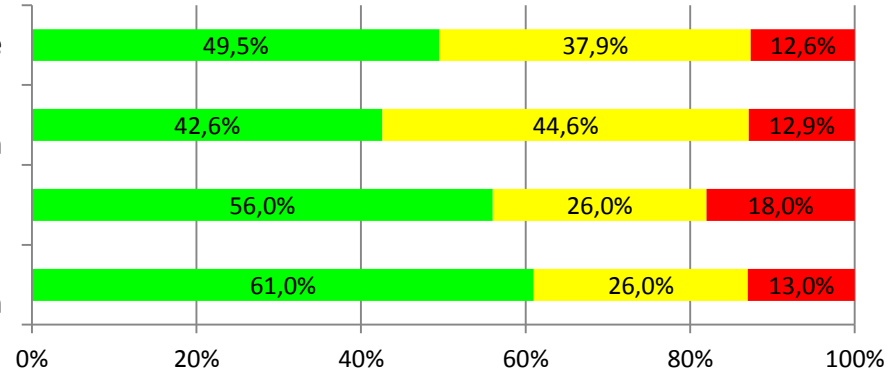
12. Fähigkeiten Mitarbeitende
12.1 Spezifischer Einsatz
12.2 Motivation zu Verbesserungen
12.3 Beteiligung an Neuerungen

## 11. Nachwuchs- und Fachkräfte

### 11.1 Gewinnung von Mitarbeitenden

### 11.2 Kooperation mit Schulen

### 11.3 Kooperation mit externen Partnern



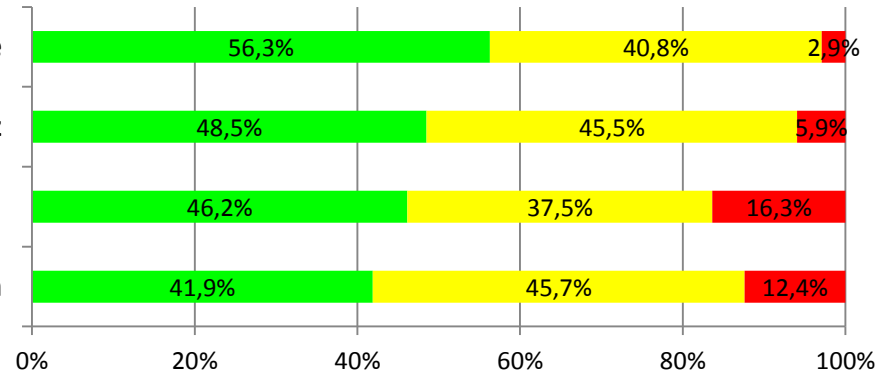
■ kein Handlungsbedarf  
■ teilweise Handlungsbedarf  
■ konkreter Handlungsbedarf

## 12. Fähigkeiten Mitarbeitende

### 12.1 Spezifischer Einsatz

### 12.2 Motivation zu Verbesserungen

### 12.3 Beteiligung an Neuerungen



N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



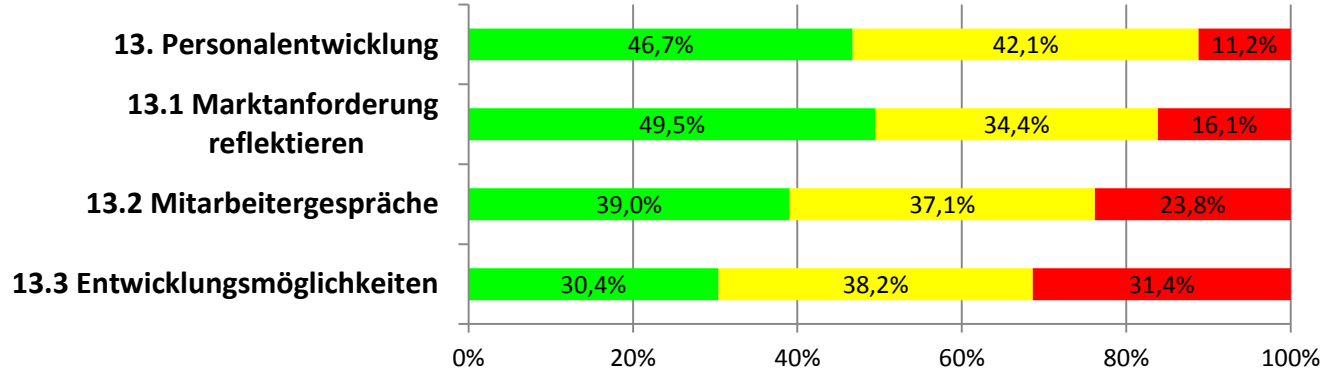




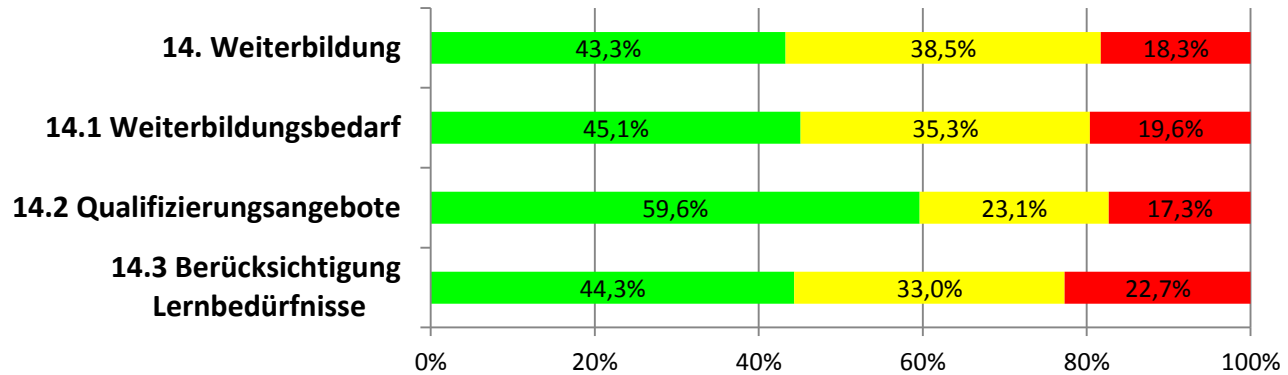
Anforderungs-Geschäftsprozess	
Produktion	Produktion
Wartung	Wartung
Vertrieb	Vertrieb
Personal	Personal
Finanzen	Finanzen
Recht	Recht
IT	IT
Marketing	Marketing
Logistik	Logistik
Umfeld	Umfeld
Management	Management
Strategie	Strategie
Struktur	Struktur
Prozesse	Prozesse
Systeme	Systeme
Werkzeuge	Werkzeuge
Methoden	Methoden
Standards	Standards
Normen	Normen
Regelungen	Regelungen
Maßnahmen	Maßnahmen
Ergebnisse	Ergebnisse
Leistungen	Leistungen
Produkte	Produkte
Dienstleistungen	Dienstleistungen
Informationen	Informationen
Wissen	Wissen
Fähigkeiten	Fähigkeiten
Qualifikationen	Qualifikationen
Kompetenzen	Kompetenzen
Charakteristika	Charakteristika
Merkmale	Merkmale
Eigenschaften	Eigenschaften
Merkmale	Merkmale
Eigenschaften	Eigenschaften
Merkmale	Merkmale
Eigenschaften	Eigenschaften

<b>13. Personalentwicklung</b>
13.1 Marktanforderung reflektieren
13.2 Mitarbeitergespräche
13.3 Entwicklungsmöglichkeiten

<b>14. Weiterbildung</b>
14.1 Weiterbildungsbedarf
14.2 Qualifizierungsangebote
14.3 Berücksichtigung Lernbedürfnisse



■ kein Handlungsbedarf  
■ teilweise Handlungsbedarf  
■ konkreter Handlungsbedarf



N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



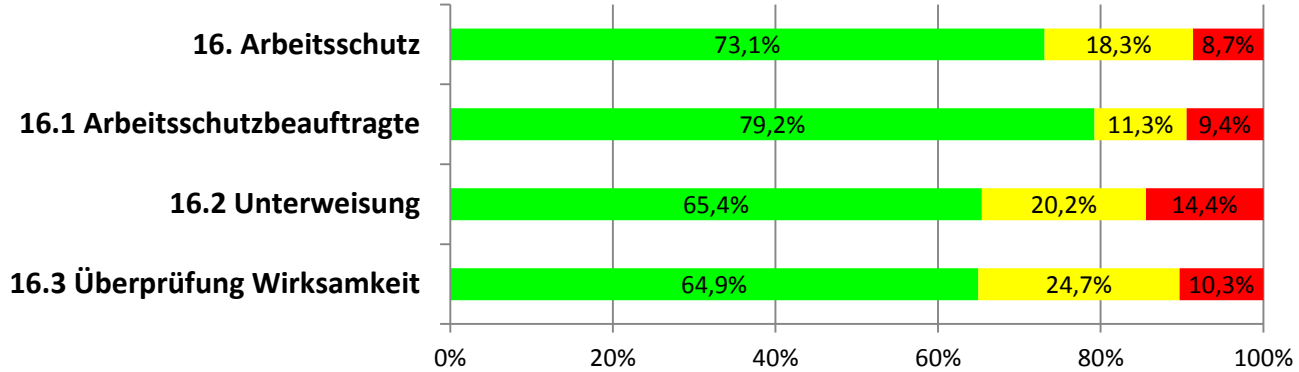




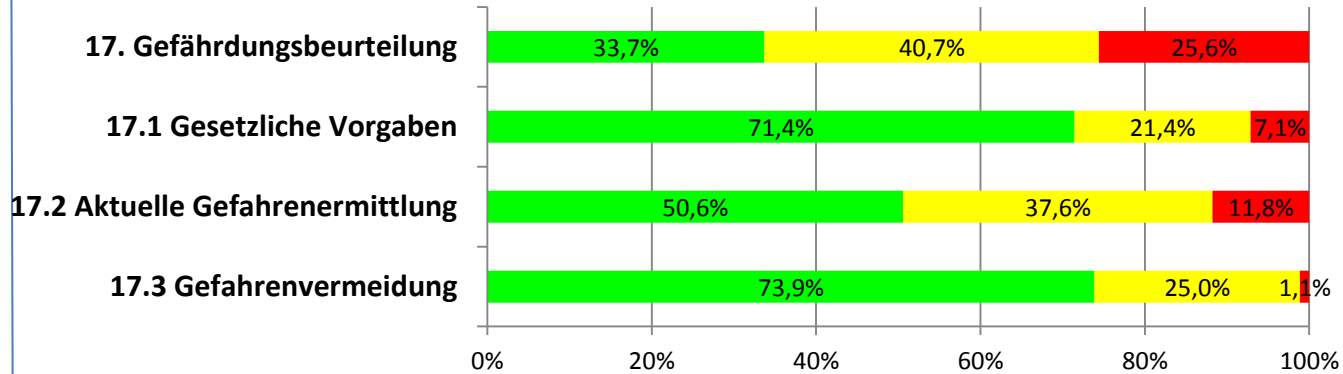
Arbeitsplatz-Gesundheit	
Arbeitsplatz	Gesundheit
16. Arbeitsschutz	16.1 Arbeitsschutzbeauftragte
16.2 Unterweisung	16.3 Überprüfung Wirksamkeit
17. Gefährdungsbeurteilung	17.1 Gesetzliche Vorgaben
	17.2 Aktuelle Gefahrenermittlung
	17.3 Gefahrenvermeidung

<b>16. Arbeitsschutz</b>
16.1 Arbeitsschutzbeauftragte
16.2 Unterweisung
16.3 Überprüfung Wirksamkeit

<b>17. Gefährdungsbeurteilung</b>
17.1 Gesetzliche Vorgaben
17.2 Aktuelle Gefahrenermittlung
17.3 Gefahrenvermeidung



■ kein Handlungsbedarf  
■ teilweise Handlungsbedarf  
■ konkreter Handlungsbedarf



N=112

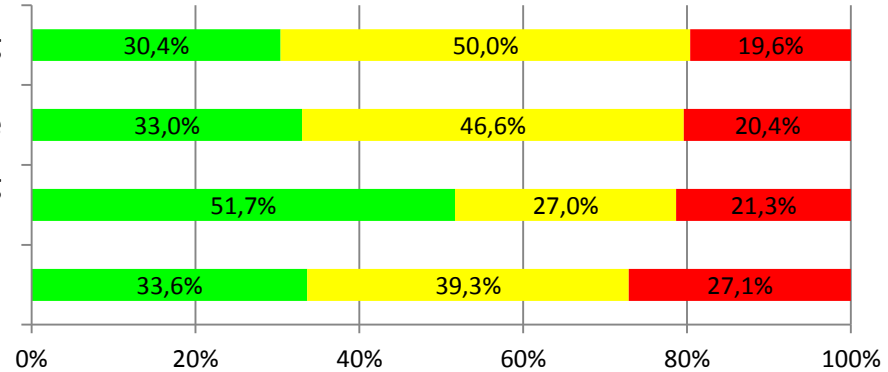




Arbeitsplatz-Gesundheit	
Arbeitsplatz	Arbeitsplatzgestaltung
	Arbeitsplatzorganisation
Arbeitsmittel	Arbeitsmittelgestaltung
	Arbeitsmittelorganisation
Arbeitsinhalte	Arbeitsinhaltegestaltung
	Arbeitsinhalteorganisation
Arbeitszeiten	Arbeitszeitengestaltung
	Arbeitszeitenorganisation
Arbeitsbedingungen	Arbeitsbedingungengestaltung
	Arbeitsbedingungenorganisation
Arbeitsmittel	Arbeitsmittelgestaltung
	Arbeitsmittelorganisation
Arbeitsinhalte	Arbeitsinhaltegestaltung
	Arbeitsinhalteorganisation
Arbeitszeiten	Arbeitszeitengestaltung
	Arbeitszeitenorganisation
Arbeitsbedingungen	Arbeitsbedingungengestaltung
	Arbeitsbedingungenorganisation

- 20. Gesundheitsförderung
- 20.1 Ergonomische Arbeitsplätze
- 20.2 Betriebliche Eingliederung (BEM)
- 20.3 Gesundheitsmaßnahmen

- 20. Gesundheitsförderung
- 20.1 Ergonomische Arbeitsplätze
- 20.2 Betriebliche Eingliederung (BEM)
- 20.3 Gesundheitsmaßnahmen



- kein Handlungsbedarf
- teilweise Handlungsbedarf
- konkreter Handlungsbedarf

N=112

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

