



Arbeitsfähigkeit - Geschäftsführung					
Arbeits-organisation	1. Altersstruktur	2. Arbeitsgestaltung	3. Arbeitszeit	4. Strukturen und Prozesse	5. Transparenz und Zuständigkeit
	1.1 Mitarbeitende 55+	2.1 Einbeziehung Mitarbeitende	3.1 Flexible Arbeitszeiten	4.1 Vorausschauend planen	5.1 Prozesskenntnis
	1.2 Renteneintritt	2.2 Anpassungen der Abläufe	3.2 Vereinbarkeit Beruf - Privat	4.2 Verbindlichkeit vs. Flexibilität	5.2 Informationsfluss
	1.3 Alters-zusammensetzung	2.3 Reibungslose Gestaltung	3.3 Beachtung Lebenssituationen	4.3 Bereitstellung Arbeitsmittel	5.3 Schnittstellen und Zuständigkeit
Werte und Einstellungen	6. Führung und Motivation	7. Arbeitgeber-attraktivität	8. Betriebsklima	9. Identifikation mit Unternehmen	10. Beteiligung
	6.1 Vorbildfunktion	7.1 Unternehmens-bild Öffentlichkeit	8.1 Unterstützung und Respekt	9.1 Geringe Fluktuation	10.1 Beteiligungs-förderung
	6.2 Fehlerakzeptanz	7.2 Regionale Kooperationen	8.2 Anerkennung von Unterschieden	9.2 Berufliche Perspektive	10.2 Umgangs- und Arbeitsweise
Qualifizierung und Kompetenz	11. Nachwuchs- und Fachkräfte	12. Fähigkeiten Mitarbeitende	13. Personal-entwicklung	14. Weiterbildung	15. Wissenserhalt
	11.1 Gewinnung von Mitarbeitenden	12.1 Spezifischer Einsatz	13.1 Marktanfor-derung reflektieren	14.1 Weiterbildungs-bedarf	15.1 Unterschiedliche Arbeitsaufgaben
	11.2 Kooperation mit Schulen	12.2 Motivation zu Verbesserungen	13.2 Mitarbeiter-gespräche	14.2 Qualifizierungs-angebote	15.2 Voneinander Lernen
Gesundheit	16. Arbeitsschutz	17. Gefährdungs-beurteilung	18. Arbeitssicherheit	19. Gesundheits-situation	20. Gesundheits-förderung
	16.1 Arbeitsschutz-beauftragte	17.1 Gesetzliche Vorgaben	18.1 Schutz-ausrüstung	19.1 Anzahl Krankheits-tage	20.1 Ergonomische Arbeitsplätze
	16.2 Unterweisung	17.2 Aktuelle Gefahrenermittlung	18.2 Verhalten in Notfällen	19.2 Anzahl Arbeitsunfälle	20.2 Betriebliche Eingliederung (BEM)
	16.3 Überprüfung Wirksamkeit	17.3 Gefahren-vermeidung	18.3 Erste-Hilfe Material	19.3 Körperliche & psychische	20.3 Gesundheits-maßnahmen

Legende:

= kein Handlungsbedarf
 = teilweise Handlungsbedarf
 = konkreter Handlungsbedarf

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:





Arbeitsregeln - Geschäftsregeln			
Kategorie	Regel	Anzahl	Anzahl (%)
Arbeitsregeln	Arbeitszeiten		
	Arbeitszeiten		
	Arbeitszeiten		
Geschäftsregeln	Arbeitsregeln		
	Arbeitsregeln		

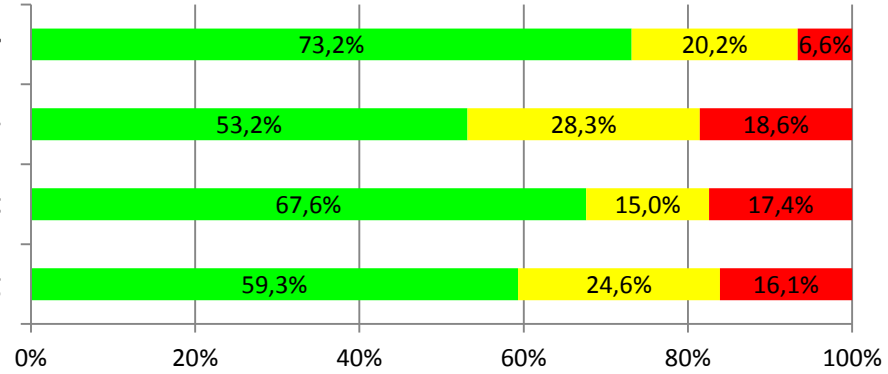
1. Altersstruktur
1.1 Mitarbeitende 55+
1.2 Renteneintritt
1.3 Alterszusammensetzung
2. Arbeitsgestaltung
2.1 Einbeziehung Mitarbeitende
2.2 Anpassungen der Abläufe
2.3 Reibungslose Gestaltung

1. Altersstruktur

1.1 Mitarbeitende 55+

1.2 Renteneintritt

1.3 Alterszusammensetzung



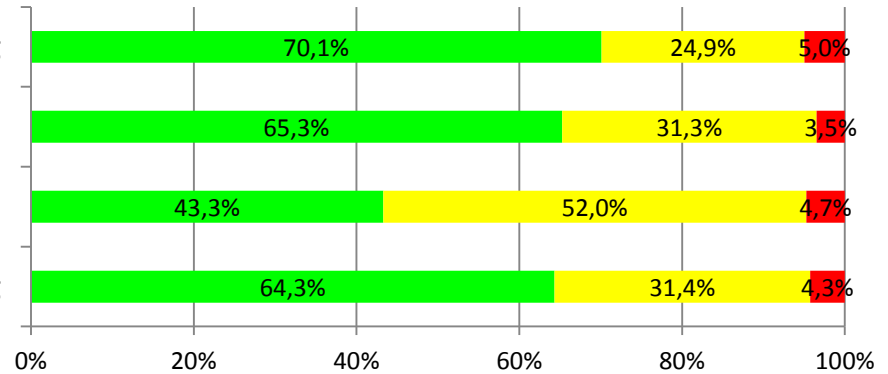
■ kein Handlungsbedarf
■ teilweise Handlungsbedarf
■ konkreter Handlungsbedarf

2. Arbeitsgestaltung

2.1 Einbeziehung Mitarbeitende

2.2 Anpassung der Abläufe

2.3 Reibungslose Gestaltung



N=267



Kategorie	Arbeitsregeln - Geschäftsplanung			
	Regel	Maßnahmen	Maßnahmen	Maßnahmen
Arbeitsregeln	Arbeitszeiten
	Vereinbarkeit Beruf - Privat
	Beachtung Lebenssituationen
Maßnahmen

3. Arbeitszeit
3.1 Flexible Arbeitszeiten
3.2 Vereinbarkeit Beruf - Privat
3.3 Beachtung Lebenssituationen

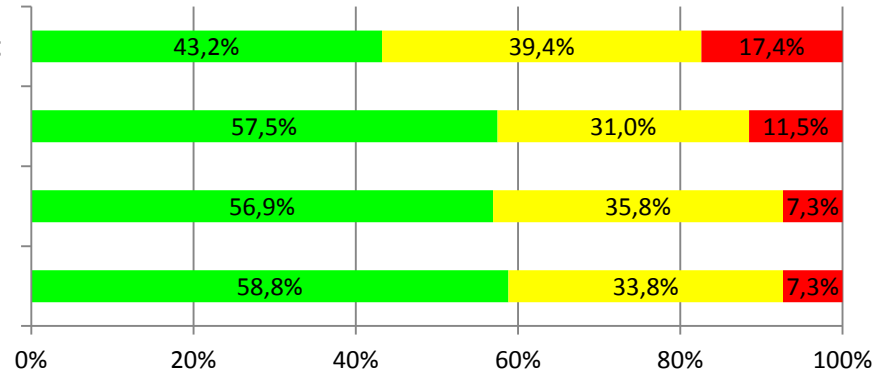
4. Strukturen und Prozesse
4.1 Vorausschauend planen
4.2 Verbindlichkeit vs. Flexibilität
4.3 Bereitstellung Arbeitsmittel

3. Arbeitszeit

3.1 Flexible Arbeitszeiten

3.2 Vereinbarkeit Beruf - Privat

3.3 Beachtung Lebenssituation



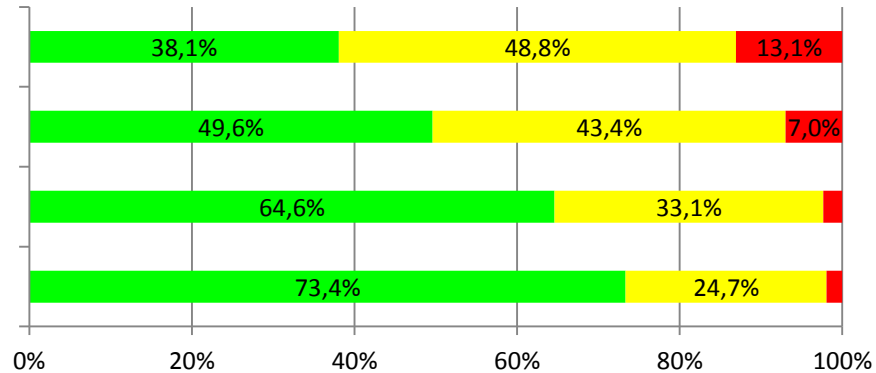
kein Handlungsbedarf
teilweise Handlungsbedarf
konkreter Handlungsbedarf

4. Strukturen und Prozesse

4.1 Vorausschauend planen

4.2 Verbindlichkeit vs. Flexibilität

4.3 Bereitstellung Arbeitsmittel



N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:





Arbeitsregeln - Geschäftsregeln				
Kategorie	Thema	Anforderungen		
		Bestand	Maßnahmen	Ergebnis
Arbeitsregeln	Arbeitszeiten
	Arbeitsplatz
	Arbeitsmittel
	Arbeitsverfahren
Geschäftsregeln	Arbeitsabläufe
	Arbeitsorganisation
	Arbeitsmittel
	Arbeitsverfahren

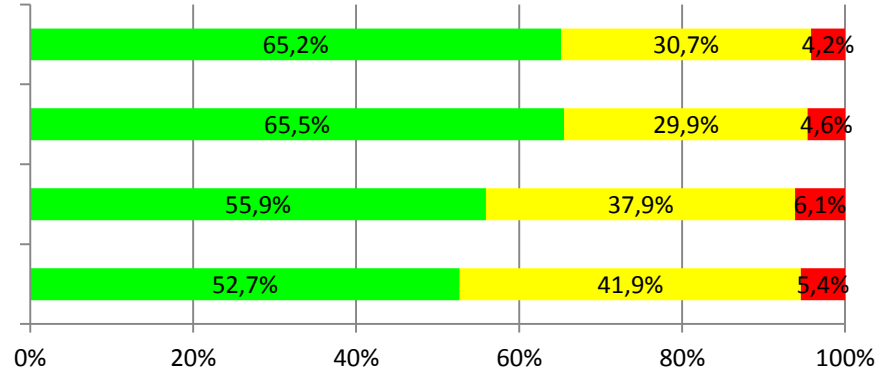
5. Transparenz und Zuständigkeit
5.1 Prozesskenntnis
5.2 Informationsfluss
5.3 Schnittstellen und Zuständigkeit

5. Transparenz und Zuständigkeit

5.1 Prozesskenntnis

5.2 Informationsfluss

5.3 Schnittstellen und Zuständigkeit



- kein Handlungsbedarf
- teilweise Handlungsbedarf
- konkreter Handlungsbedarf

N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

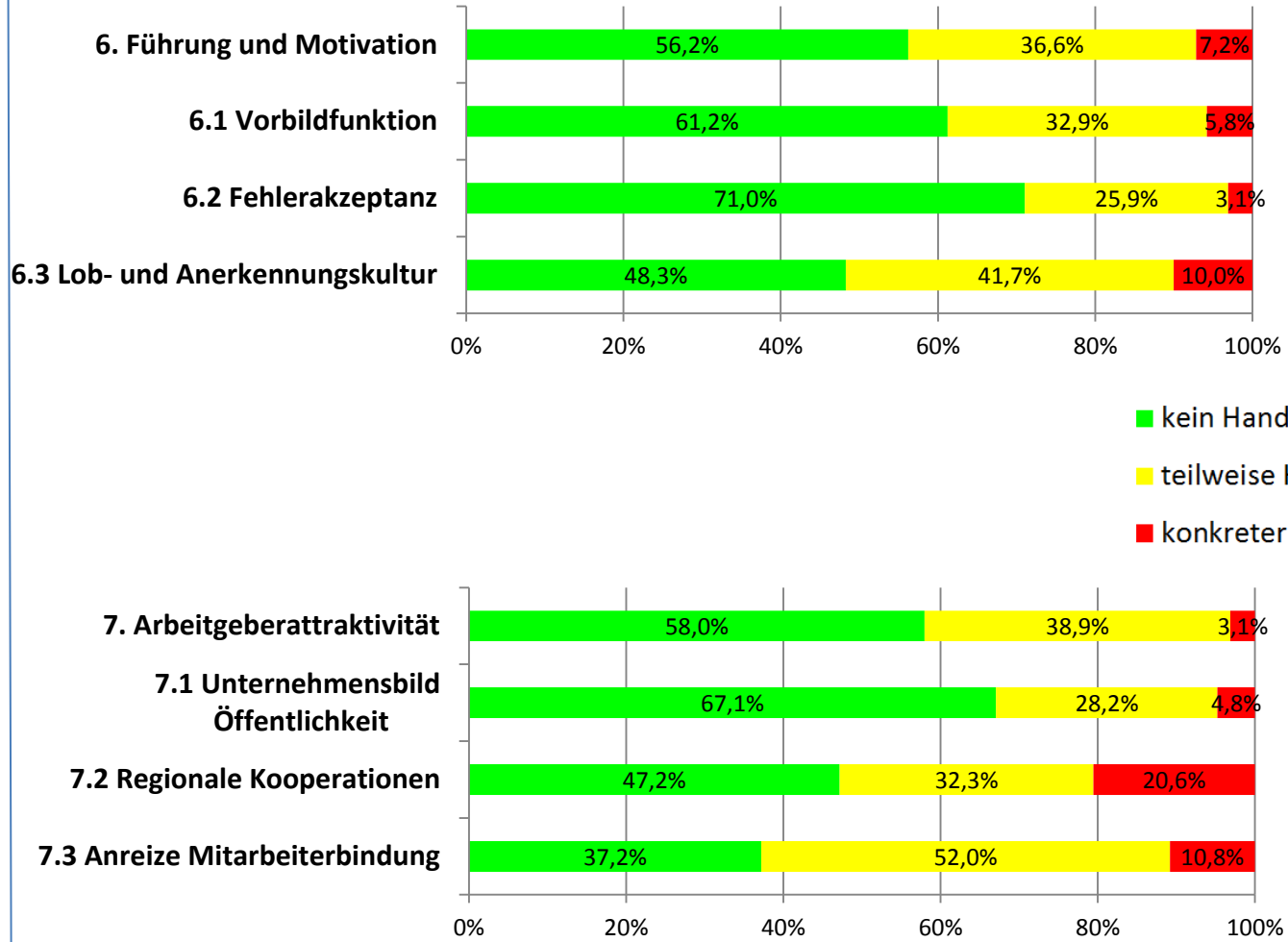




Arbeitsplatz-Geschäftsbereich		Arbeitsplatz-Geschäftsbereich		Arbeitsplatz-Geschäftsbereich		Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	
Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich	Arbeitsplatz-Geschäftsbereich

6. Führung und Motivation
6.1 Vorbildfunktion
6.2 Fehlerakzeptanz
6.3 Lob- und Anerkennungskultur

7. Arbeitgeberattraktivität
7.1 Unternehmensbild Öffentlichkeit
7.2 Regionale Kooperationen
7.3 Anreize Mitarbeiterbindung



N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:





Arbeitsplatz - Geschäftsleitung		Arbeitsplatz - Mitarbeiter		Geschäftsleitung - Mitarbeiter		
Unterstützung und Respekt	66,2%	30,8%	3,1%	61,7%	35,6%	2,7%
Anerkennung von Unterschieden	88,0%	11,2%	0,0%	88,0%	11,2%	0,0%
Austausch jung - alt	72,7%	21,3%	5,9%	72,7%	21,3%	5,9%

8. Betriebsklima

8.1 Unterstützung und Respekt

8.2 Anerkennung von Unterschieden

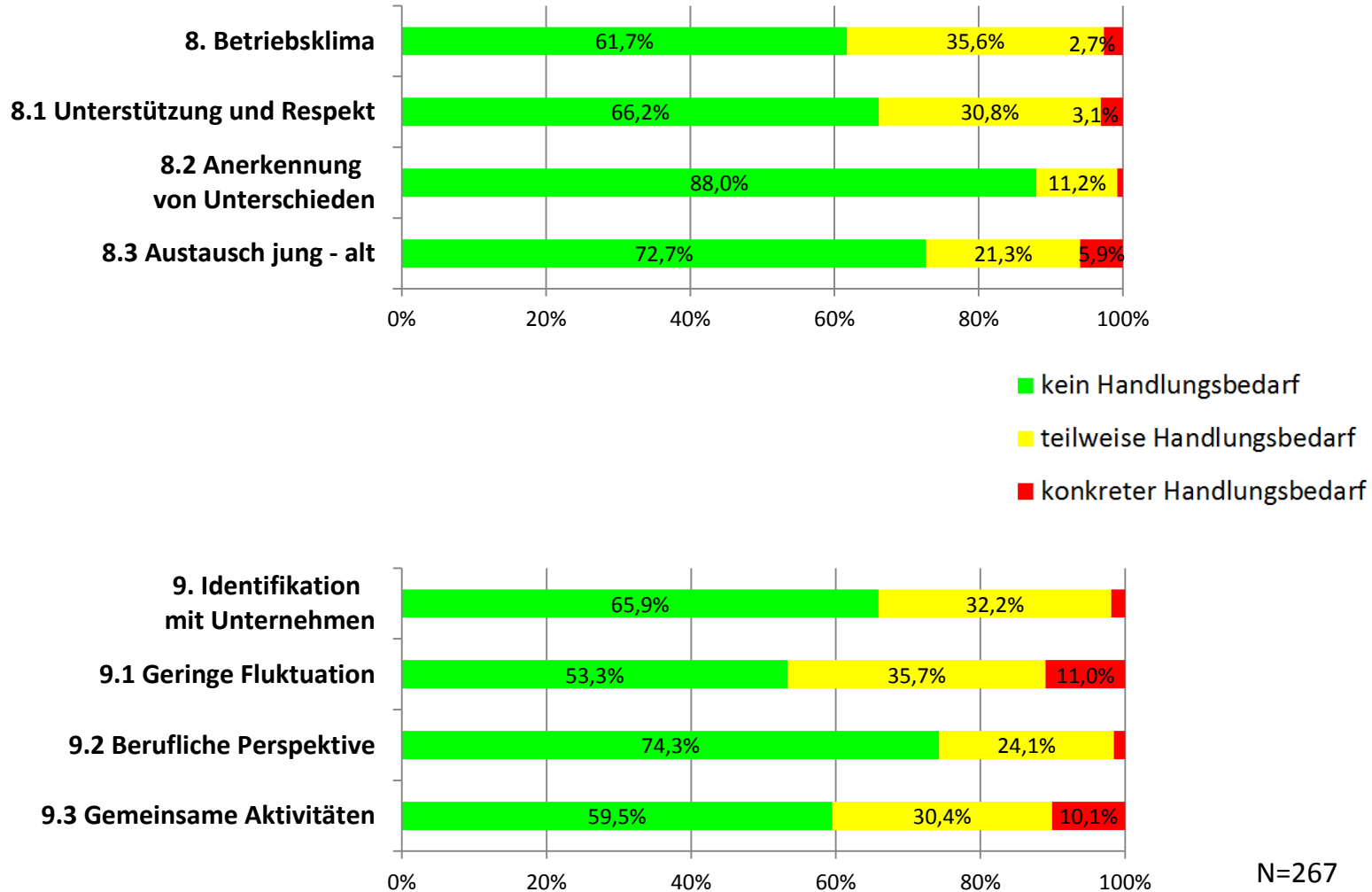
8.3 Austausch jung - alt

9. Identifikation mit Unternehmen

9.1 Geringe Fluktuation

9.2 Berufliche Perspektive

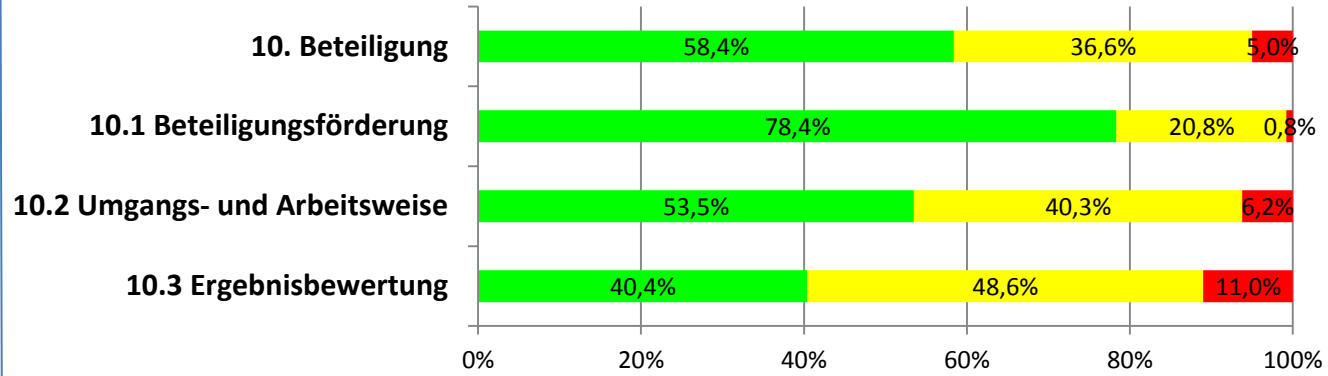
9.3 Gemeinsame Aktivitäten





Arbeitsregeln - Geschäftsregeln	
Arbeitsregeln	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitszeiten Arbeitsplatz Arbeitsmittel Arbeitsverfahren Arbeitsabläufe Arbeitsorganisation Arbeitsplatzsicherheit Arbeitsplatzhygiene Arbeitsplatzgestaltung Arbeitsplatzklima Arbeitsplatzbeleuchtung Arbeitsplatzgeräusch Arbeitsplatzschwingung Arbeitsplatztemperatur Arbeitsplatzluft Arbeitsplatzschicht Arbeitsplatzsonne Arbeitsplatzwind Arbeitsplatzregen Arbeitsplatzschnee Arbeitsplatzeis Arbeitsplatzschmelz Arbeitsplatzfrost Arbeitsplatzhitze Arbeitsplatzkälte Arbeitsplatzluftdruck Arbeitsplatzluftfeuchtigkeit Arbeitsplatzluftschadstoffe Arbeitsplatzluftschwebstoffe Arbeitsplatzluftschwebpartikel Arbeitsplatzluftschwebgas Arbeitsplatzluftschwebdampf Arbeitsplatzluftschwebaerosol Arbeitsplatzluftschwebfaser Arbeitsplatzluftschwebkeim Arbeitsplatzluftschwebvirus Arbeitsplatzluftschwebbakterie Arbeitsplatzluftschwebpilz Arbeitsplatzluftschweballergie Arbeitsplatzluftschwebtoxizität Arbeitsplatzluftschwebkanzerogenität Arbeitsplatzluftschwebmutagenität Arbeitsplatzluftschwebteratogenität Arbeitsplatzluftschwebreproduktionsfördernd Arbeitsplatzluftschwebentwicklungsfördernd Arbeitsplatzluftschwebkardiovaskulär Arbeitsplatzluftschwebrespiratorisch Arbeitsplatzluftschwebneurologisch Arbeitsplatzluftschwebpsychisch Arbeitsplatzluftschwebsozial Arbeitsplatzluftschwebökologisch Arbeitsplatzluftschwebethisch Arbeitsplatzluftschwebrechtlich Arbeitsplatzluftschwebmoralisch Arbeitsplatzluftschwebreligiös Arbeitsplatzluftschwebkulturell Arbeitsplatzluftschwebsonstige
Businessregeln	<ul style="list-style-type: none"> Businesszeiten Businessplatz Businessmittel Businessverfahren Businessabläufe Businessorganisation Businessplatzsicherheit Businessplatzhygiene Businessplatzgestaltung Businessplatzklima Businessplatzbeleuchtung Businessplatzgeräusch Businessplatzschwingung Businessplatztemperatur Businessplatzluft Businessplatzschicht Businessplatzsonne Businessplatzwind Businessplatzregen Businessplatzschnee Businessplatzeis Businessplatzschmelz Businessplatzfrost Businessplatzhitze Businessplatzkälte Businessplatzluftdruck Businessplatzluftfeuchtigkeit Businessplatzluftschadstoffe Businessplatzluftschwebstoffe Businessplatzluftschwebpartikel Businessplatzluftschwebgas Businessplatzluftschwebdampf Businessplatzluftschwebaerosol Businessplatzluftschwebfaser Businessplatzluftschwebkeim Businessplatzluftschwebvirus Businessplatzluftschwebbakterie Businessplatzluftschwebpilz Businessplatzluftschweballergie Businessplatzluftschwebtoxizität Businessplatzluftschwebkanzerogenität Businessplatzluftschwebmutagenität Businessplatzluftschwebteratogenität Businessplatzluftschwebreproduktionsfördernd Businessplatzluftschwebentwicklungsfördernd Businessplatzluftschwebkardiovaskulär Businessplatzluftschwebrespiratorisch Businessplatzluftschwebneurologisch Businessplatzluftschwebpsychisch Businessplatzluftschwebsozial Businessplatzluftschwebökologisch Businessplatzluftschwebethisch Businessplatzluftschwebrechtlich Businessplatzluftschwebmoralisch Businessplatzluftschwebreligiös Businessplatzluftschwebkulturell Businessplatzluftschwebsonstige

10. Beteiligung
10.1 Beteiligungsförderung
10.2 Umgangs- und Arbeitsweise
10.3 Ergebnisbewertung



■ kein Handlungsbedarf
■ teilweise Handlungsbedarf
■ konkreter Handlungsbedarf

N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

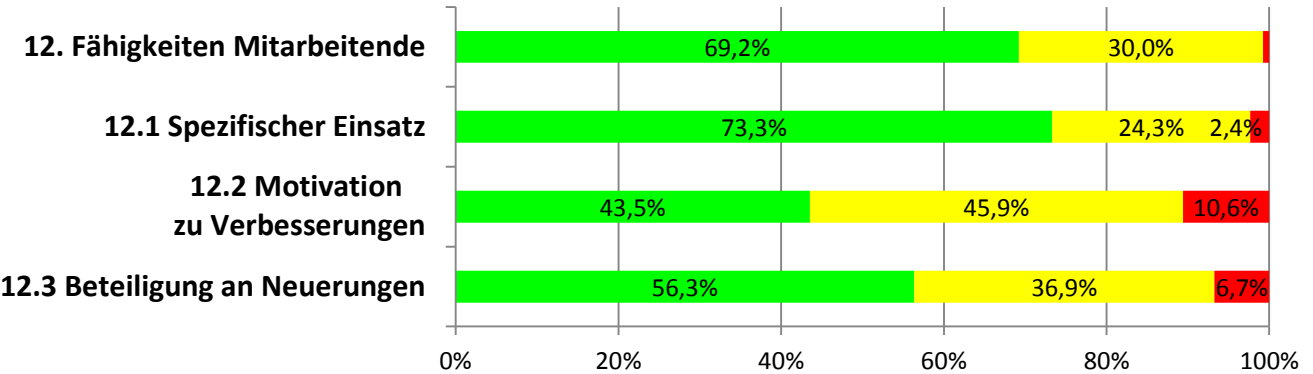
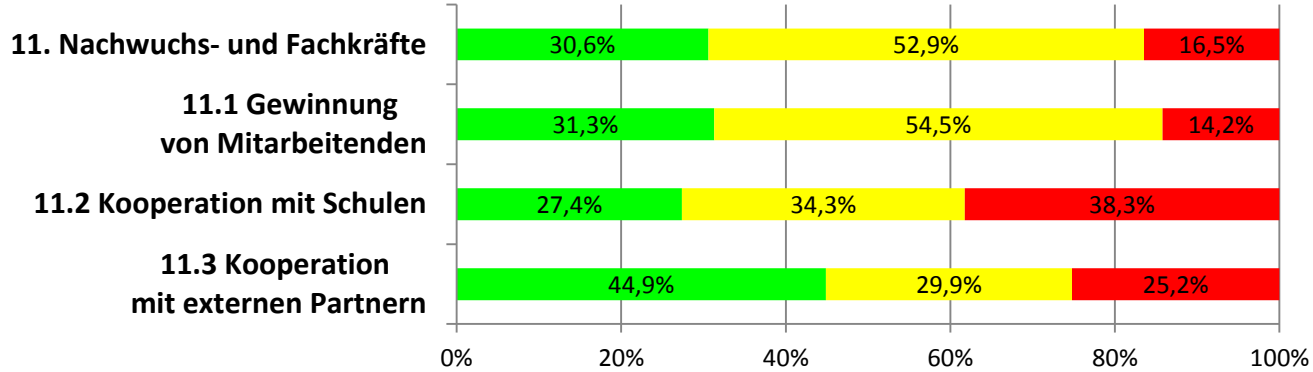




Arbeitsfeld: Geschäftsleitung		Arbeitsfeld: Produktion		Arbeitsfeld: Verwaltung	
Arbeitsfeld	Arbeitsfeld	Arbeitsfeld	Arbeitsfeld	Arbeitsfeld	Arbeitsfeld
1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6
1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.2.4	1.2.5	1.2.6
1.3.1	1.3.2	1.3.3	1.3.4	1.3.5	1.3.6
1.4.1	1.4.2	1.4.3	1.4.4	1.4.5	1.4.6
1.5.1	1.5.2	1.5.3	1.5.4	1.5.5	1.5.6
1.6.1	1.6.2	1.6.3	1.6.4	1.6.5	1.6.6
1.7.1	1.7.2	1.7.3	1.7.4	1.7.5	1.7.6
1.8.1	1.8.2	1.8.3	1.8.4	1.8.5	1.8.6
1.9.1	1.9.2	1.9.3	1.9.4	1.9.5	1.9.6
1.10.1	1.10.2	1.10.3	1.10.4	1.10.5	1.10.6

11. Nachwuchs- und Fachkräfte
11.1 Gewinnung von Mitarbeitenden
11.2 Kooperation mit Schulen
11.3 Kooperation mit externen Partnern

12. Fähigkeiten Mitarbeitende
12.1 Spezifischer Einsatz
12.2 Motivation zu Verbesserungen
12.3 Beteiligung an Neuerungen



N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

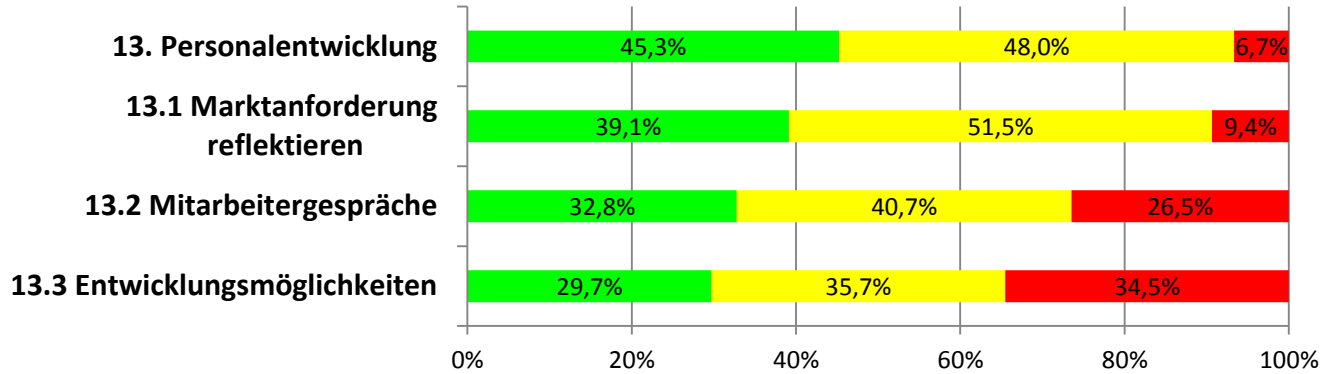




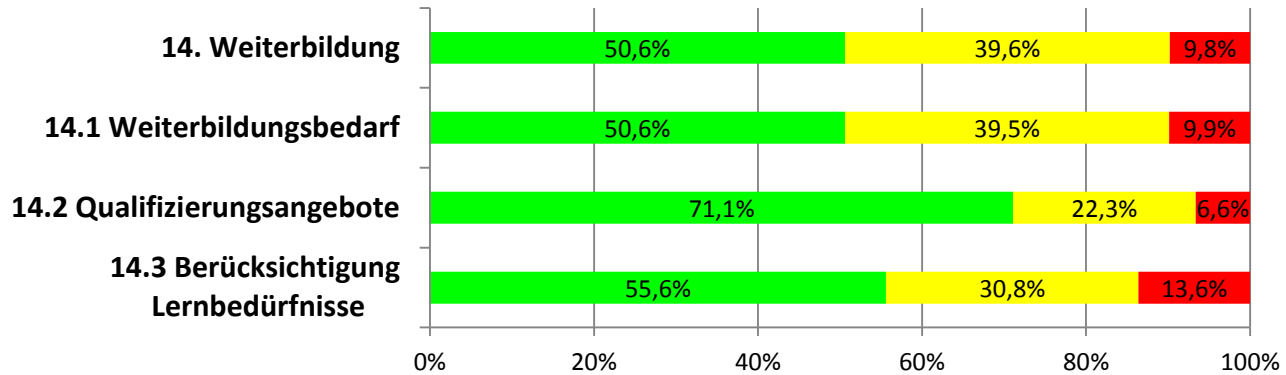
Anforderungs-Struktur		Anforderungs-Struktur	
Struktur	Struktur	Struktur	Struktur
13. Personalentwicklung	13.1 Marktanforderung reflektieren	13.2 Mitarbeitergespräche	13.3 Entwicklungsmöglichkeiten
14. Weiterbildung	14.1 Weiterbildungsbedarf	14.2 Qualifizierungsangebote	14.3 Berücksichtigung Lernbedürfnisse

- 13. Personalentwicklung
- 13.1 Marktanforderung reflektieren
- 13.2 Mitarbeitergespräche
- 13.3 Entwicklungsmöglichkeiten

- 14. Weiterbildung
- 14.1 Weiterbildungsbedarf
- 14.2 Qualifizierungsangebote
- 14.3 Berücksichtigung Lernbedürfnisse



■ kein Handlungsbedarf
■ teilweise Handlungsbedarf
■ konkreter Handlungsbedarf



N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



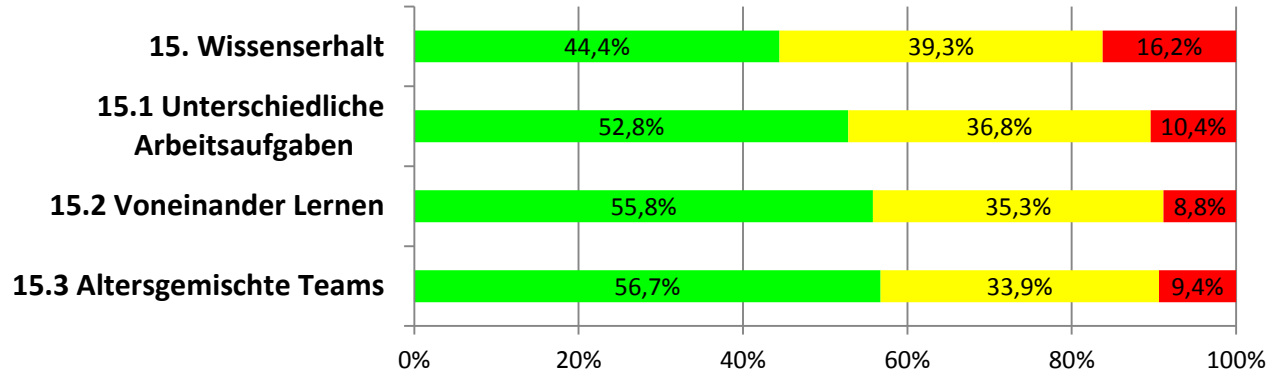
Fachlich begleitet durch:





Arbeitsregeln - Geschäftsregeln				
Arbeitsregeln	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten
	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten
Geschäftsregeln	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten
	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten	Arbeitszeiten

- 15. Wissenserhalt
- 15.1 Unterschiedliche Arbeitsaufgaben
- 15.2 Voneinander Lernen
- 15.3 Altersgemischte Teams



- kein Handlungsbedarf
- teilweise Handlungsbedarf
- konkreter Handlungsbedarf

N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

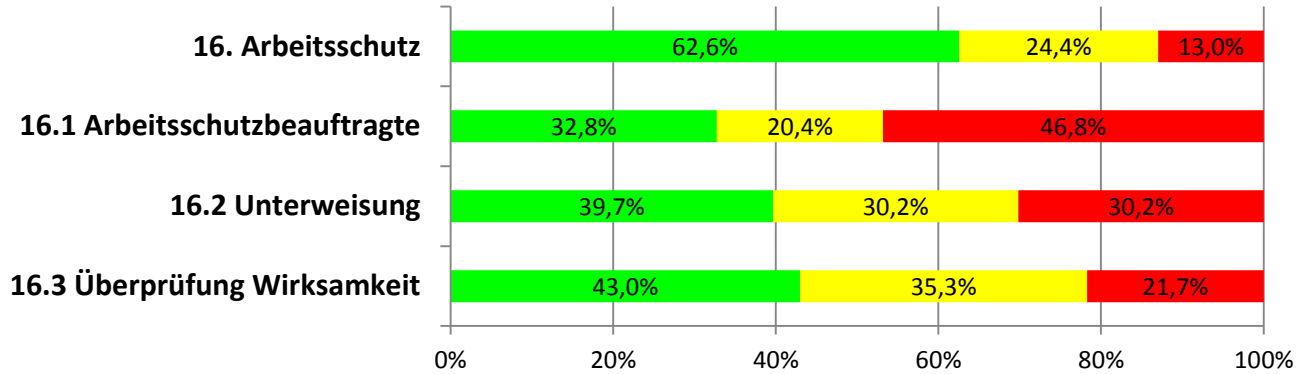




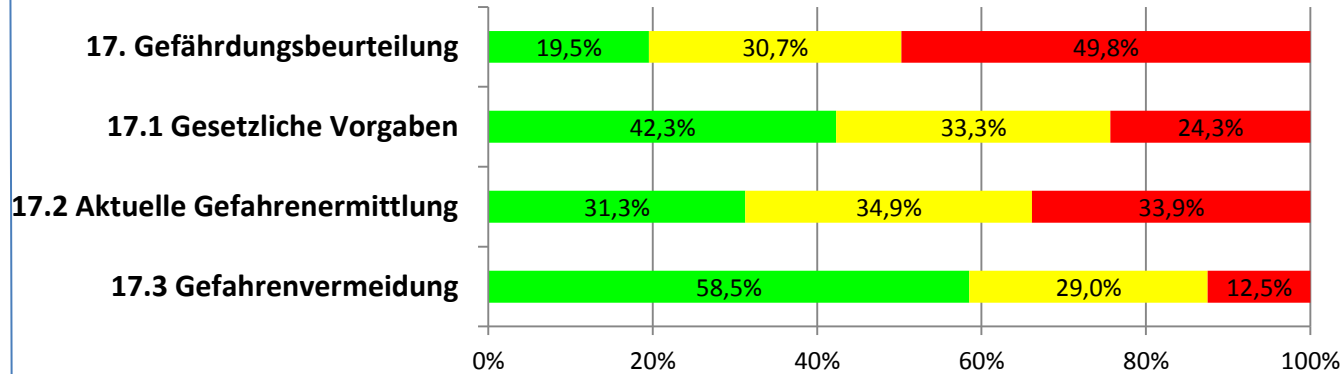
Arbeitsplatz-Gesundheit	
Arbeitsplatz	Gesundheit
16. Arbeitsschutz	16.1 Arbeitsschutzbeauftragte
16.2 Unterweisung	16.3 Überprüfung Wirksamkeit
17. Gefährdungsbeurteilung	17.1 Gesetzliche Vorgaben
	17.2 Aktuelle Gefahrenermittlung
	17.3 Gefahrenvermeidung

16. Arbeitsschutz
16.1 Arbeitsschutzbeauftragte
16.2 Unterweisung
16.3 Überprüfung Wirksamkeit

17. Gefährdungsbeurteilung
17.1 Gesetzliche Vorgaben
17.2 Aktuelle Gefahrenermittlung
17.3 Gefahrenvermeidung



■ kein Handlungsbedarf
■ teilweise Handlungsbedarf
■ konkreter Handlungsbedarf



N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

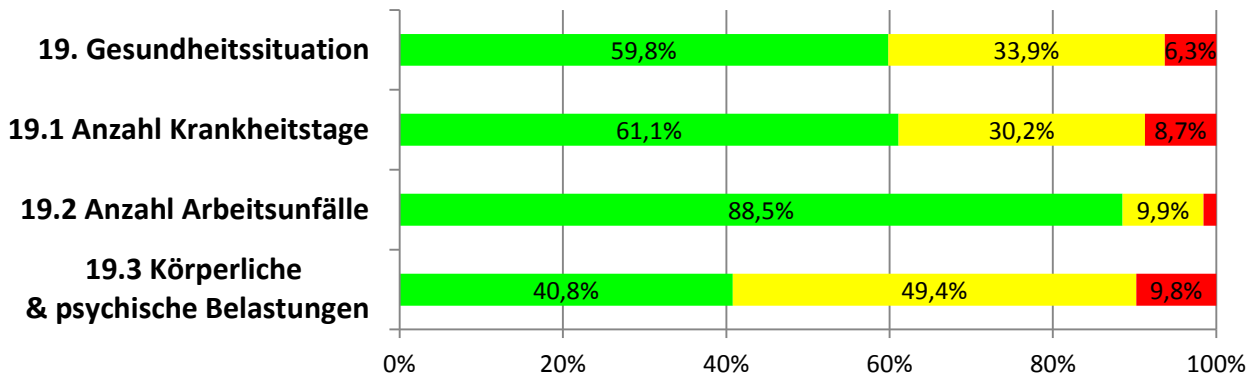
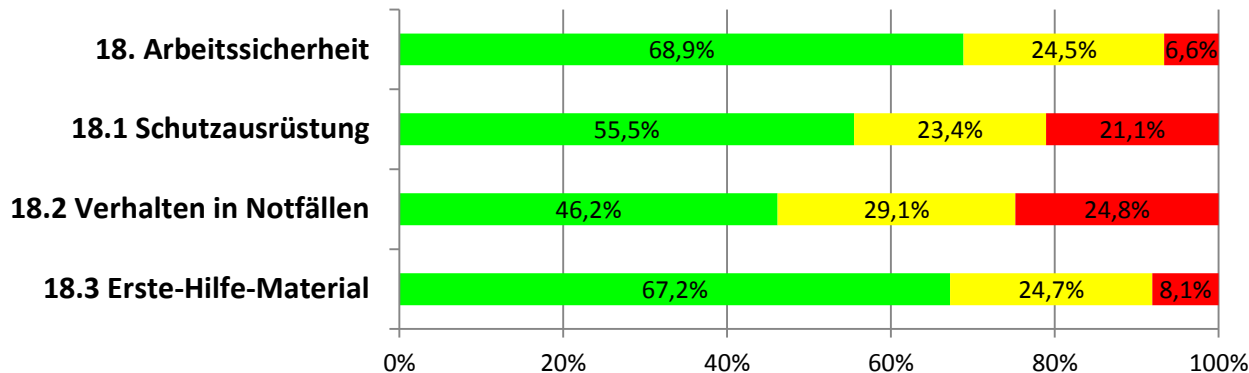




Arbeitsregeln - Geschäftsregeln	
Arbeitsregeln	Geschäftsregeln
1.1.1.1	
1.1.1.2	
1.1.1.3	
1.1.1.4	
1.1.1.5	
1.1.1.6	
1.1.1.7	
1.1.1.8	
1.1.1.9	
1.1.1.10	
1.1.1.11	
1.1.1.12	
1.1.1.13	
1.1.1.14	
1.1.1.15	
1.1.1.16	
1.1.1.17	
1.1.1.18	
1.1.1.19	
1.1.1.20	
1.1.1.21	
1.1.1.22	
1.1.1.23	
1.1.1.24	
1.1.1.25	
1.1.1.26	
1.1.1.27	
1.1.1.28	
1.1.1.29	
1.1.1.30	
1.1.1.31	
1.1.1.32	
1.1.1.33	
1.1.1.34	
1.1.1.35	
1.1.1.36	
1.1.1.37	
1.1.1.38	
1.1.1.39	
1.1.1.40	
1.1.1.41	
1.1.1.42	
1.1.1.43	
1.1.1.44	
1.1.1.45	
1.1.1.46	
1.1.1.47	
1.1.1.48	
1.1.1.49	
1.1.1.50	
1.1.1.51	
1.1.1.52	
1.1.1.53	
1.1.1.54	
1.1.1.55	
1.1.1.56	
1.1.1.57	
1.1.1.58	
1.1.1.59	
1.1.1.60	
1.1.1.61	
1.1.1.62	
1.1.1.63	
1.1.1.64	
1.1.1.65	
1.1.1.66	
1.1.1.67	
1.1.1.68	
1.1.1.69	
1.1.1.70	
1.1.1.71	
1.1.1.72	
1.1.1.73	
1.1.1.74	
1.1.1.75	
1.1.1.76	
1.1.1.77	
1.1.1.78	
1.1.1.79	
1.1.1.80	
1.1.1.81	
1.1.1.82	
1.1.1.83	
1.1.1.84	
1.1.1.85	
1.1.1.86	
1.1.1.87	
1.1.1.88	
1.1.1.89	
1.1.1.90	
1.1.1.91	
1.1.1.92	
1.1.1.93	
1.1.1.94	
1.1.1.95	
1.1.1.96	
1.1.1.97	
1.1.1.98	
1.1.1.99	
1.1.1.100	

18. Arbeitssicherheit
18.1 Schutz-ausrüstung
18.2 Verhalten in Notfällen
18.3 Erste-Hilfe Material

19. Gesundheits-situation
19.1 Anzahl Krankheitstage
19.2 Anzahl Arbeitsunfälle
19.3 Körperliche & psychische Belastung



N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:





Arbeitsplatz-Gesundheit				
Arbeitsplatz	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung
	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung
	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung	Arbeitsplatzgestaltung
Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel
	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel
	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel	Arbeitsmittel
Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat
	Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat
	Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat	Betriebsrat

20. Gesundheitsförderung

20.1 Ergonomische Arbeitsplätze

20.2 Betriebliche Eingliederung (BEM)

20.3 Gesundheitsmaßnahmen

20. Gesundheitsförderung

20.1 Ergonomische Arbeitsplätze

20.2 Betriebliche Eingliederung (BEM)

20.3 Gesundheitsmaßnahmen



- kein Handlungsbedarf
- teilweise Handlungsbedarf
- konkreter Handlungsbedarf

N=267

Projektpartner:



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

